

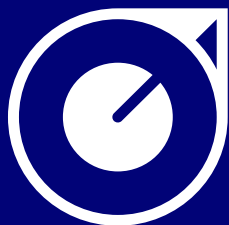
Какой путь профессионального, карьерного развития мне выбрать внутри компании?



СОТРУДНИК

**КАРЬЕРНЫЙ
КОНСУЛЬТАНТ**

Я помогу составить карьерный навигатор, а дальше — всё в ваших руках!



Карьерное консультирование

**Новый сервис для всех сотрудников,
стремящихся к развитию в компании**

Что такое карьерная консультация

Индивидуальная встреча сотрудника с карьерным консультантом с целью найти оптимальное решение карьерного запроса



Карьерный консультант

HR-специалист, работающий на предприятии группы компаний «Норникель», который прошёл специальную подготовку, обладает знаниями и навыками в области карьерного консультирования и владеет информацией о возможностях карьерного развития в компании



Встреча офлайн или онлайн



1 час



2 встречи в год

Встреча конфиденциальна —

о ней не уведомляются ни руководитель, ни Отдел по работе с персоналом

Каким может быть карьерный запрос

- ✓ Как оценить себя
- ✓ Как поставить карьерную цель
- ✓ Как найти новые возможности для развития в компании
- ✓ Как продвинуться в карьере
- ✓ Как освоить конкретный навык
- ✓ Как сменить профессию
- ✓ Как принять карьерное решение или сделать выбор карьерной траектории
- ✓ Как улучшить свою репутацию или развить личный бренд

Пути карьерного развития

Карьерный рост

Продвижение на более высокую должность

Экспертный рост

Наращивание опыта и компетентности в своей профессии

Кросс-функциональное развитие

Получение опыта в новых областях знаний, профессиях, ролях, проектах



Темы консультаций

В каком случае следует обращаться к карьерному консультанту

- ✓ У вас есть вопрос по теме профессионального и карьерного развития
- ✓ Самостоятельно решение карьерного запроса не найдено
- ✓ Руководитель и HR-специалист не смогли помочь
- ✓ Вы готовы сотрудничать с карьерным консультантом, совместно искать решение
- ✓ У вас есть мотивация и ресурсы для выполнения плана действий после карьерной консультации

В каком случае не следует обращаться

- ✗ У вас есть запрос на развитие карьеры вне компании
- ✗ Ваш запрос связан с финансами или личностными, психологическими задачами
- ✗ У вас нет готовности или ресурсов для самостоятельной работы после консультации

Кто поможет с запросами, выходящими за границы карьерной консультации

Внутри компании

Руководитель
HR-специалист
Наставник

Вне компании

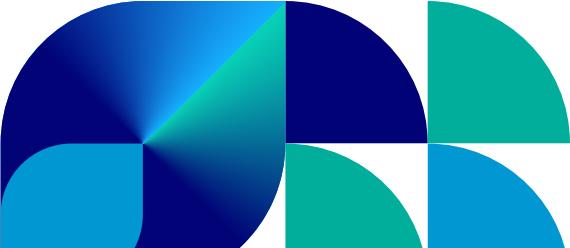
Психолог
Коуч



Примеры запросов для карьерного консультирования

- ✓ Как адаптироваться в новой роли?
- ✓ Как найти новые возможности для развития в компании?
- ✓ Как оценить свои способности, опыт, знания, сильные стороны и зоны развития?
- ✓ Как развить навык?
- ✓ Как сделать выбор между несколькими вариантами развития карьеры?
- ✓ Как достичь карьерного продвижения?
- ✓ Как правильно поставить карьерную цель и разработать план её достижения?
- ✓ Кто отвечает за моё развитие в компании?

Примеры запросов не для карьерного консультирования

- ✗ Что делать, если семья против моего развития?
 - ✗ Как наладить отношения с начальником?
 - ✗ Как найти работу за пределами компании?
 - ✗ Как справиться с психологическим дискомфортом на рабочем месте?
 - ✗ Как преодолеть депрессию?
 - ✗ Сколько я стою на рынке труда?
 - ✗ Вредные привычки / плохое здоровье мешают моей карьере. Что делать?
- 

Зоны ответственности сотрудника и консультанта



Сотрудник

- Полно и достоверно описывает свой карьерный запрос
- Принимает активное участие в поиске решения запроса
- Делает домашние задания
- Понимает личную ответственность за собственное развитие



Консультант

- Проводит карьерную консультацию, опираясь на знания, полученные во время специального обучения
- Делится проверенной информацией о внутреннем рынке труда, порядке внутренних переходов и других регламентах компании
- Принимает активное участие в поиске решения карьерного запроса
- Сохраняет конфиденциальность

Отмена консультации

Сотрудник вправе отменить карьерную консультацию. Для этого ему необходимо зайти в свою запись и отменить заявку не позднее, чем за сутки до её начала.

Смена консультанта

На вторую встречу сотрудник может записаться к другому консультанту.

Опоздание сотрудника

Если сотрудник опаздывает на консультацию без предупреждения более чем на 20 минут, консультация считается завершенной.

Отказ консультанта от работы с сотрудником

Консультант может отказаться от карьерной консультации, если сотрудник вёл себя неэтично.

КАРЬЕРНЫЙ НАВИГАТОР

 **карьерное**
консультирование

 **НОРНИКЕЛЬ**

Дата консультации:

Карьерный консультант:

1 Отметьте одну или несколько задач, которые вы планируете решить на карьерной консультации

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| A. Самооценка компетенций | Б. Развитие личного бренда |
| В. Постановка карьерной цели | Г. Карьерное продвижение |
| Д. Поиск возможностей развития | Е. Другое — опишите запрос: |

2 По итогам карьерной консультации запишите ключевые идеи и действия, которые вам необходимо предпринять

1. ИНФОРМАЦИЯ

Какую информацию необходимо дополнительно найти и изучить К какому сроку Кто/что может помочь

- 1.
- 2.
- 3.

2. ЛЮДИ

У кого можно запросить обратную связь или проконсультироваться К какому сроку Кто/что может помочь

- 1.
- 2.

3. ДЕЙСТВИЯ

Что необходимо сделать К какому сроку Кто/что может помочь

- 1.
- 2.
- 3.

3 Опишите целевые результаты, к которым вы придёте, при выполнении действий, заполненных на шаге 2

ЦЕЛЕВОЙ РЕЗУЛЬТАТ

Как я смогу это увидеть

- 1.
- 2.
- 3.

4 Подумайте, что ещё может быть полезно для решения вашей задачи

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИДЕИ

Что ещё стоит обдумать или предпринять

К какому сроку

Кто/что может помочь

- 1.

Как получить карьерную консультацию

До встречи

1. Убедитесь, что ваш запрос относится к области карьерного консультирования
2. Запишитесь на карьерную консультацию
3. Заполните анкету — запрос на карьерную консультацию




Во время

4. Совместно с консультантом выработайте решение и составьте карьерный навигатор

После

5. Оцените качество сервиса и дайте обратную связь
6. При необходимости выполните домашние задания
7. Самостоятельно следуйте описанным в карьерном навигаторе пунктам и добивайтесь намеченных результатов

Запись на консультацию

-  Личный кабинет SAP: плитка «Моя карьера»
-  Суперника: кнопка «Карьерное консультирование» на главной странице
-  Ника: раздел «Моя карьера»





Установить Супернику

Общие вопросы карьерного консультирования

Отдел по работе с персоналом вашего предприятия
Центр кадрового сопровождения

Технические вопросы по сервису записи

-  helpdesk@nornik.ru, 5911@nornik.ru
-  8 800 700-59-11 — федеральный бесплатный номер